

Projekt: 23-1139-0446

Anforderungsprofil „Leitung Elektronikentwicklung (m/w/d)“

e-mobility "Made in Germany"!

Unser Mandant beschreibt sich selbst als „mutig, neugierig, digital und innovativ“!

Seine Engineering-Leistungen sind in aller Welt bekannt wie auch geschätzt – er arbeitet mit all seiner Kompetenz an der nächsten Generation der e-mobility.

Seit über 25 Jahren ist sein Name unzertrennlich mit Engineeringqualität, Effizienz und innovativer neuer Mobilitätskonzepte verbunden. Der Entwicklungsprozess wird rein DIGITAL gelebt und reicht bis in die Bereiche Künstliche Intelligenz, Virtuelle Prototypen und digitaler Zwilling hinein. Mit Virtual und Augmented Reality begleiten er seine Kunden auf dem Weg in völlig neue Dimensionen – und macht dabei die Technologien der Zukunft stets begreifbar. In seiner Unternehmenszentrale im Herzen der Automotive-Welt und seinen weiteren Standorten in der Nachbarschaft zu seinen OEM-Partnern im süddeutschen Raum arbeiten rund 550 Mitarbeiter.

Zur weiteren Expansion suchen wir „Sie“, für eine langfristig vertrauensvolle Partnerschaft auf Augenhöhe!

Ihre Aufgabe

- Leitung der Entwicklungsabteilung E/E (Hard- u. Software) im Bereich Automotive/e-mobility mit den Themenschwerpunkten:
 - Entwicklung von Batterie-Management-Systemen.
 - Entwicklung von On-Board Ladesystemen.
 - Entwicklung und Routing von Kabelbäumen.
 - Elektrische Systemintegration.
 - Anforderungsmanagement für E/E Architekturen, Sitzelektrik, Fahrzeug-Vernetzung
 - Entwicklung im Bereich der „Mikromobilität“.
- Fachliche und disziplinarische Führung der Abteilung mit 17 Mitarbeitern, 1 Teamleiter (Hardware), 1 Teamleiter (Software) – noch zu besetzen.
- Weiterer Ausbau der Abteilung auf ca. 40 Mitarbeiter.
- Ansprechpartner für Entwicklungspartnerschaften (OEM, Tier1) insbesondere im Bereich e-mobility.

... und im Detail

- Standortübergreifende Leitung der Abteilung am Hauptsitz in Neckarsulm, Ingolstadt und München.
- Strategische Ausrichtung des E/E-Fachbereichs.
- Planung und Umsetzung von Entwicklungsprojekten im Bereich E/E (Automotive/e-mobility).
- Sicherstellung der Einhaltung von Qualitätsstandards, Normen und gesetzlichen Vorschriften.
- Koordination von interdisziplinären Teams einschließlich enger Zusammenarbeit mit anderen Fachbereichen im Unternehmen.
- Budgetierung von Entwicklungsprojekten.
- Projektcontrolling (just in time, budget and quality).
- Aufbau und Pflege von langfristigen Kundenbeziehungen, insbesondere zu OEM und Tier1.
- Identifikation und Erschließung neuer Geschäftsmöglichkeiten.
- Enge Zusammenarbeit mit Kunden und externen Partnern – Pflichten- u. Lastenhefterstellung für innovative Lösungen.
- Mitarbeit an konzernweiten Projekten.

- Mit ausgeprägter Hands-on Mentalität wirken Sie im operativen Tagesgeschäft aktiv mit und haben stets ein offenes Ohr für Ihre Mitarbeiter und Kollegen.
- Personal- und Budgetplanung.
- Initiierung und Durchführung der Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen.
- Sie berichten direkt an die Geschäftsführung.

Fachliche Qualifikation

- Sie haben eine Hochschulausbildung z.B. Informatik, Elektrotechnik abgeschlossen oder verfügen über vergleichbare Qualifikationen.
- Sie verfügen über fundierte Erfahrung in der Entwicklung und Validierung von elektronischen Systemen (Hard- und Software).
- Sie können auf eine mehrjährige Führungserfahrung im Automotivebereich, gerne auf Tier 1 oder 2- Ebene, mit E/E- Entwicklungsverantwortung idealerweise im Bereich e-mobility, zurückblicken.
- Sie haben fundierte Kenntnisse der QM-Standards, der aktuellen Normen und gesetzlichen Vorschriften im Bereich e-mobility.
- Sie greifen auf gute Kenntnisse der Standardmethoden wie z.B. das V-Modell oder ASPICE zurück.
- Sie pflegen idealerweise ein großes Netzwerk auf OEM- und Tier 1-Ebene.

Persönlichkeit

- Sie lieben die individuelle Mobilität!
- Spaß die Zukunft zu gestalten – Visionen und Innovationen sind „Ihr Ding“.
- Sie können komplexe (technische) Zusammenhänge schnell erfassen, bewerten und auch vermitteln.
- Sie gehen strategisch und operativ denkend „ans Werk“.
- Emphatisch, offen und kommunikationsstark, aber zielorientiert.
- Erfahrung im Umgang mit anderen Kulturen und der Diversität sind selbstverständlich.

Rahmenbedingungen

- Arbeitszeit: AT-Vertrag
- Urlaub: 30 Tage
- Reisetätigkeit: ca. 30% mit Schwerpunkt im Süddeutschen Raum
- Home-Office bzw. Mobile Working ist selbstverständlich.

Fremdsprachen

- Englisch fließend (Teamsprache).

Weiterentwicklung

- Im Rahmen des Unternehmens, z.B. Standortleitung, Geschäftsführung, Chancen durch M&A

Sonstiges

- Sie gestalten unser aller Mobilität von „morgen“ mit.
- Entdecken Sie neue Perspektiven in der Arbeitswelt in einem verantwortungsvoll handelnden Technologieunternehmen.
- Sie werden ein offenes und kollegiales Umfeld erleben.
- Anspruchsvolle und eigenverantwortliche Aufgaben mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten und Kompetenzen warten auf Sie.
- Eine attraktive, leistungsbezogene Vergütung ist selbstverständlich.
- Sie arbeiten im Herzen der Automotive-Welt.
- Hoher Freizeitwert in einer der beliebtesten Wirtschaftsregionen Deutschlands.